

1.1 KAM-beleid	
Deel 1. Beleid en organisatie	
Pagina 1 van 2	
Versie: 01	

1.1 KAM-beleid

De directie van Poortvliet Infra en Groenprojecten (Poortvliet) ziet het als haar plicht al haar activiteiten, producten en diensten te realiseren met goed opgeleid personeel, de meest geschikte materialen, gereedschappen en middelen ten einde te voldoen aan de vastgestelde en vanzelfsprekende eisen en wensen van opdrachtgevers.

Het beleid is er op gericht om iedere medewerker op de meest veilige manier aan het arbeidsproces te laten deelnemen, de veiligheid en gezondheid op zo goed mogelijke wijze te beschermen (voorkomen van persoonlijk letsel), het algemeen welzijn van de medewerkers te bevorderen en het milieu zo weinig mogelijk schade toe te brengen. Een en ander impliceert ook de zorg voor de veiligheid en gezondheid van derden.

Het beleid is er tevens op gericht om medewerkers die (tijdelijk) arbeidsongeschikt zijn z.s.m. te reintegreren in het arbeidsproces.

De directie is zich er terdege van bewust dat hierdoor niet alleen de belangen van de medewerker en werkgever, maar ook die van de klant/opdrachtgever gediend worden. Bovenvermelde doelstelling geven immers direct en indirect aanleiding tot een efficiëntere organisatie, het voorkomen van materiële schade en letsel en een reductie van de kosten.

Naast de zorg voor veiligheid, gezondheid en milieu is het voor de directie van Poortvliet van groot belang om de bedrijfsvoering en de werkzaamheden zo duurzaam mogelijk uit te voeren. Om dit te bereiken is een duurzaamheids-ambitie plan opgesteld voor de komende 3 jaar. Dit plan is als bijlage opgenomen in het handboek doch moet worden gezien als een geïntegreerd onderdeel van het zorgsysteem

Erzijds zal de directie, boven de wettelijke voorschriften, zelf initiatieven nemen ter verhoging/verbetering van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu. Anderzijds zal de directie een beroep doen op de medewerking van alle medewerkers. Dit is een continu proces. BRL- Groenvoorziening (BRL-G) en VCA** zullen worden nageleefd. Er worden dan ook geen activiteiten ontploot die in strijd zijn met de bovengenoemde normeringen.

Daarnaast zullen alle activiteiten van het bedrijf vallen binnen de grenzen zoals aangegeven in de diverse wetgeving.

Van alle medewerkers, zowel in lijn als in staffunctie, wordt geëist dat zij de doelstellingen van de directie mede onderschrijven. Van ieder personeelslid wordt verwacht dat hij/zij zijn/haar arbeid uitvoert, overeenkomstig de veiligheidsregels van het bedrijf.

Bovendien wordt van iedereen verwacht dat men collega's die op een onveilige, ongezone manier arbeid verrichten, hierop attent maakt.

Het doel is een zo groot mogelijk betrokkenheid van allen bij het naleven van de wettelijke voorschriften en de verplichtingen op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu, die uit deze beleidsverklaring voortvloeien.

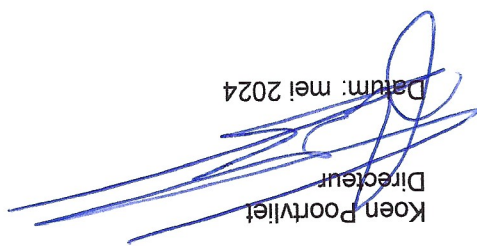
Door middel van klanttevredenheidsonderzoek en –metingen probeert het bedrijf tevens de opdrachtgevers- en klanttevredenheid continu te vergroten.

Het systeem en de onderliggende procedures, documenten etc. zal worden benut om een proces in stand te houden dat zorgt draagt voor corrigerende en eventueel preventieve maatregelen om verdere optimalisatie van een KAM-bewuste organisatie te bewerkstelligen

Voor het bovenstaande is een zorgsysteem opgezet. Dit systeem wordt door een extern onafhankelijk certificatiebureau periodiek getoetst aan de vigerende versies van BRL-G en VCA*

Hierbij wordt het volgende toepassingsgebied (scope) gehanteerd:

Datum: mei 2024


 Koen Poortvliet
 Directeur

Missie/doelstellingen:

Poortvliet is een gerenommeerd bedrijf in haar sector. Haar bedrijfsactiviteiten zijn erop gericht om de verworven marktpositie te behouden en daar waar mogelijk verder te versterken. Door te investeren in kwaliteit, kennis en vakmensen beoogd de directie dit te bereiken. Jaarlijks worden in de directiebeoordeling hiervoor doelstellingen geformuleerd en desgevraagd kenbaar gemaakt aan de klant. Tevens worden jaarlijks de doelstellingen geformuleerd om de wens tot verdere verduurzaming te bereiken

Poortvliet erkent haar sociale verantwoordelijkheid als onderdeel van de maatschappij. In het kader van de geldende wetten en regels streeft ons bedrijf er naar, bedrijfsdoelen met maatschappelijk en ecologische verplichtingen in overeenstemming te brengen.

Een andere beleidsdoelstelling is om de invloed van onze eigen activiteiten op het milieu zo efficiënt mogelijk te beheersen en een duurzame bedrijfsvoering na te streven.

Wij willen een goede bijdrage leveren aan de samenleving door waar mogelijk gebruik te maken van veilige, kwalitatief hoogwaardige en milieuvriendelijke producten.

Poortvliet wil voor zijn klanten uitgroeien tot een volwaardige betrouwbare partner die borg staat voor een gedegen vakmanschap e.a. conform de wens van de klant en haar medewerkers.

De doelstellingen worden jaarlijks bepaald op basis van de bevindingen van het afgelopen jaar en de verwachting van het komende jaar.

De doelstellingen worden jaarlijks aangepast cq geactualiseerd.

- VCA*: Het uitvoeren van groenvoorziens- en bestaansprojecten
- BRL-G: Aanleg, onderhoud en beheer groenvoorzieningen inde groene buitenruimte
- BRL-B: Boomplanten en verplanten, boomonderhoud, vellen en rooien van bomen